

# 2020年度财政干部教育培训经费项目 绩效评价报告

瑞衡审咨字（2021）027号



宁夏瑞衡联合会计师事务所

NINGXIA RUIHENG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS PARTNERSHIP

地址：宁夏银川市兴庆区湖滨西街65号（投资大厦12层）

邮编：750001

电话：0951-6738315

邮箱：nx-rh@cicpa.org

**宁夏瑞衡联合会计师事务所**  
**2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价报告**

委托单位名称： 宁夏回族自治区财政厅

项目名称： 2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价报告

签字注册会计师： 王瑞 （CPA: 640100210017）

梁桂荣 （CPA: 640100140003）

报告文号： 瑞衡审咨字（2021）027号

防伪编号： 09512021080003396360

防伪查询网址：  
[http://211.93.10.250:7022/nxicpa/common/content.do?  
method=search](http://211.93.10.250:7022/nxicpa/common/content.do?method=search)



09512021080003396360  
报告文号：瑞衡审咨字（2021）027号

## ●项目关键信息

项目名称	2020年度财政干部教育培训经费项目
项目实施单位	宁夏财政干部教育中心
项目任务年度	2020年度
年度预算	预算金额704.69万元。
实际资金支出	实际到位资金576.38万元，实际支出资金514.83万元，预算执行率89.32%。
项目任务	1、完成全年培训任务。 2、提升宁夏财政干部政治素养和业务能力，同时拓宽财政干部视野、增强干部本领。
主要问题及有关建议	<p><b>（一）主要问题：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1、绩效目标合理性不足、预算绩效评价工作有待进一步加强。</li><li>2、预算执行率不到位。</li><li>3、项目过程管理有待进一步加强。</li></ol> <p><b>（二）有关建议：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1、完善预算绩效目标设置，深化预算绩效管理理念。</li><li>2、建议下一年按预算拨付和使用资金，提高资金使用效益。</li><li>3、建议加强项目管理。</li></ol>
评价结果	<p>2020年列入计划项目的有44项培训班，实际举办44项培训，其中：按计划实施27项，合并办班6项，网络办班1项，新增10项培训班，全年培训人次达到8509人，全年培训天数达到111.82天，通过培训，宁夏财政干部人才队伍建设、人才素质、管理水平等方面均取得了明显的成效。</p> <p>此次专项资金绩效评价综合指标得分为91.72分，综合绩效评价等级为“优”。</p>

## 目录

一、基本情况-----	1
(一) 项目概况-----	1
(二) 预算项目绩效目标-----	1
二、绩效评价工作情况-----	1
(一) 绩效评价目的-----	1
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法-----	2
(三) 绩效评价工作过程-----	2
三、综合评价情况及评价结论-----	3
四、绩效评价指标分析-----	4
(一) 项目决策分析-----	4
(二) 项目过程分析-----	5
(三) 项目产出分析-----	6
(四) 项目效益分析-----	7
五、存在的问题-----	9
六、建议-----	9
七、其他事项说明-----	10
八、附表-----	12
九、本所营业执照及执业证书-----	25
十、执业注册会计师资格证书-----	27

# 2020年度财政干部教育培训经费项目 绩效评价报告

瑞衡审咨字（2021）027号

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

#### 1、项目实施背景

为了统筹培训力量和资源，着力提升宁夏财政干部培训质量，实现财政干部培训的制度化、规范化，及时补齐财政干部短板，持续增强财政干部本领，对宁夏财政干部进行教育培训。

#### 2、项目主要内容

2020年财政干部教育培训经费由宁夏财政干部教育中心（以下简称：干教中心）负责管理，培训项目由各处室组织实施，2020年各业务处室共申报并列入计划项目的有44项培训班，预计天数147天，预计人数9215人（具体详见：2020年度财政干部教育计划培训项目明细表）。

#### 3、项目资金投入和使用情况

本项目预算资金704.69万元，实际到位资金576.38万元，实际支出资金514.83万元，结余资金61.55万元。

### （二）项目绩效目标

- 1、完成全年培训任务。
- 2、提升宁夏财政干部政治素养和业务能力，同时拓宽财政干部视野、增强干部本领。

## 二、绩效评价工作情况

### （一）绩效评价目的

通过项目绩效评价，分析判断项目任务完成情况和实施效果，评价专

项资金使用是否合规，从而强化主管部门财政支出管理责任，建立科学、合理的财政预算支出体系，提高财政资金使用效益，为确定以后年度预算提供重要依据。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法**

### **1. 绩效评价原则**

我们遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则开展绩效评价工作。

### **2. 评价指标体系**

绩效评价指标体系的确定遵循相关性、重要性、可比性、系统性和经济性的原则，参照财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）中项目支出绩效评价指标体系框架等，根据项目评价要求、评价目的和财政干部教育培训经费项目的特征，从“决策-过程-产出-效益”四个方面，结合计划标准制定指标的目标值，进行总体设计和细化量化指标设计，制定了《2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价指标及评分结果表》。

### **3. 评价的方法**

本次评价采用定量评价和定性评价相结合的方法。对评价项目的有关情况进行核实，并对所掌握的有关信息资料进行分类、整理、分析和评价。评价工作以评价客体提供的相关资料为基础，经过认真审查和核对，听取相关人员情况介绍及现场调查提问，分析整理出存在的问题和不足之处，然后对着评价标准，判断应扣分值，通过扣分法，得出各级指标的分值，形成综合评价结论。

## **（三）绩效评价工作过程**

### **1. 前期准备**

本所在绩效评价前组织参加评价人员进行业务培训，了解项目情况，

资金拨付情况，收集相关项目资料，掌握政策关键点，制定绩效评价工作方案。

## 2. 组织实施

依据绩效评价目的成立项目绩效评价工作组，工作组评价人员深入到项目承担单位，传达考评精神和目的；根据财政预算资金绩效评价办法，从2020年度财政干部教育培训经费项目的培训计划、项目的组织与管理情况、项目产出、效益情况及被培训人员对培训效果满意度等方面重点开展绩效评价工作。

## 3. 综合分析评价并形成评价结论

根据工作记录及检查中掌握的情况，对照《2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价指标及评分表》的评分标准进行分析打分。将项目实施的实际状况与绩效目标对比，从项目立项、绩效目标、资金管理、组织管理、项目产出、项目效益等方面进行检查评价。

绩效评价结果采用评分和评级相结合的形式，项目绩效评价分为四个等级，具体是：评价总得分在90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

## 4. 撰写与提交评价报告

对评价资料进行整理、分析和总结，根据形成的评价结论，撰写绩效评价报告初稿，送委托单位征求意见；分析、听取反馈意见，对反馈的意见逐一核实，逐条说明采纳或不予采纳的理由，并根据反馈的有效意见对评价报告初稿进行修改，再经三级质量控制审核后出具正式绩效评价报告。

## 三、综合评价情况及评价结论

我们从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个方面进行评价，通过询问、座谈、现场核实、查阅实施单位档案相关资料等方式，采

用因素分析法进行综合分析，对照评价标准以扣减分值的方法对干教中心负责实施的“2020年度财政干部教育培训经费项目”进行评价打分，综合指标得分为91.72分，综合绩效评价等级为“优”。

绩效评价具体指标、评分说明及评价结果详情见附表：2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价指标及评分结果表。

#### **四、绩效评价指标分析情况**

按设定的绩效评价量化指标表，本次绩效评价主要从专项资金的项目决策（项目立项、绩效目标、资金投入）、项目过程（资金管理、组织实施）、项目产出（产出数量、产出质量、产出时效、成本指标）、项目效益（社会效益、可持续影响、满意度）四个方面对干教育中心实施的“2020年度财政干部教育培训经费项目”进行绩效评价。

##### **（一）项目决策分析（10分）**

###### **1、项目立项（2分）**

本指标主要从预算依据充分性和预算审批手续完整性两方面进行分析。

根据《财政厅2020年度干部教育培训计划表》，该项目内容与部门职责范围相符，符合规划和相关政策；预算审批手续完整、合规。本指标得2分。

###### **2、绩效目标（5分）**

###### **（1）绩效目标合理性（3分）**

根据自治区本级部门项目支出预算自评表，该项目有绩效目标；绩效目标与实际工作内容基本相关，但有个别指标不符合实际，如：培训合格率指标不适用，据了解，2020年度组织实施的培训班暂未设置对学员的培训考核；生态指标不适用；绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配。本指标得2.5分。



## **(2) 绩效指标明确性 (2分)**

经检查，干教中心将绩效目标细化为具体的绩效指标；个别绩效指标未能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，如：社会效益-财政、财务人才素质提高指标值为：不断提高；社会效益-财政、财务人才队伍建设指标值为：不断扩大，可持续影响-财政、财务管理水平指标值：有所提升。本指标得1.5分。

## **3、资金投入 (3分)**

本指标主要考核预算额度测算标准是否符合规定；预算内容与项目内容是否匹配；预算测算依据与实际情况是否相匹配。

经检查，2020年度财政干部教育培训经费项目预算额度测算标准符合规定；预算内容与项目内容匹配；预算测算依据与实际情况相匹配。本指标得3分。

## **(二) 项目过程分析 (25分)**

项目过程管理分析主要从资金管理和组织实施两个方面进行了分析。

### **1、资金管理 (15分)**

资金管理主要从资金到位率、预算执行率、资金使用合规性三个方面进行分析。

#### **(1) 资金到位率 (5分)**

2020年度财政干部教育培训经费项目预算资金 704.69 万元，实际到位资金 576.38 万元，资金到位率 81.79%，资金未到位原因为按财政部门要求压减，故本指标不扣分。本指标得 5 分。

#### **(2) 预算执行率 (5分)**

本次绩效评价范围内项目预算资金 704.69 万元，实际到位 576.38 万元，实际支出资金 514.83 万元，预算执行率 89.32%。本指标得 4.47 分。

### **(3) 资金使用合规性 (5分)**

经评价检查，2020年度财政干部教育培训经费项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。本指标得5分。

## **2、组织实施 (10分)**

组织实施主要从管理制度健全性和制度执行有效性两个方面进行分析。

### **(1) 管理制度健全性 (5分)**

干教中心制定了《财政厅干部教育培训工作管理办法》，该办法中规定了培训计划管理、培训班管理、培训质量管理、培训考核管理、培训经费管理；建立的制度符合国家相关规定。本指标得5分。

### **(2) 制度执行有效性 (5分)**

干教中心制定了“财政厅2020年度干部教育培训计划表”，且组织实施的培训均下达了培训通知，根据培训项目档案资料，各项制度基本得到有效执行，但个别取消、变更的培训班，未提供相关审批手续。本指标得4分。

## **(三) 项目产出分析 (40分)**

项目产出主要从产出数量、产出质量、产出时效和成本指标五个方面进行分析。

### **1、产出数量 (21分)**

产出数量主要从举办班次、培训人数、培训天数三个方面进行分析。

#### **(1) 举办班次 (7分)**

干教中心2020年度计划举办44项培训，实际举办44项培训，其

中：按计划实施 27 项，合并办班 6 项，网络办班 1 项，新增 10 项。本指标得 7 分。

### **(2) 培训人数 (7 分)**

干教中心 2020 年度培训人次目标值为 12200 人，2020 年度实际培训人次 8509 人，完成率 69.75%。按权重计算，本指标得 4.88 分。

### **(3) 培训天数 (7 分)**

干教中心 2020 年度培训天数目标值为 96 天，实际培训天数 111.82 天，完成率 116.48%。本指标得 7 分。

## **2、产出质量 (6 分)**

产出质量主要考核培训参与度，培训参与度 $\geq 95\%$ ，得 6 分，每下降 5 个百分点扣 1 分，不足 5 个百分点按 5 个百分点计算，扣完为止。

经检查，2020 年度培训应参加培训人数为 9415 人，实际参加人数为 8509 人，培训参与率为 90.38%。按权重计算，本指标得分 5.42 分。

## **3、产出时效 (6 分)**

产出时效主要考核计划按期完成率，全年 44 次培训，全部按期完成得 6 分，未达到，根据实际情况按未完成比例计算扣分，直到扣完为止。

经检查，2020 年度干教中心计划完成 44 次培训班，按期完成 34 次培训班，按期完成率 77.27%。按权重计算，本指标得 4.63 分。

## **4、成本指标 (7 分)**

成本指标主要考核人均成本是否超过规定限额，如果人均培训成本 $\leq 450$  元，得 5 分，人均培训成本 $>450$  元，人均成本每超出 10 元，扣 1 分，扣完为止。

经核查，干教中心 2020 年度组织的培训人均成本均 $\leq 450$  元。本指标得 7 分。

## **(四) 项目效益分析 (25分)**

## 1、社会效益（12分）

社会效益主要从财政、财务队伍建设和财政、财务人才素质提高两个方面进行分析。

### （1）财政、财务队伍建设（6分）

本指标主要根据调查问卷中相关问题统计数据进行评分，评分标准为财政、财务队伍建设提高明显，得6分，财务队伍建设有所提升，效果一般，得3分，财务队伍建设没有得到提高或不确定的，不得分。

截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务队伍建设提高明显占比84.03%，财务队伍建设有所提升，但效果一般14.45%，人才素质没有得到提高0.38%，不确定的1.14%。按照权重计算，本指标得5.48分。

### （2）财政、财务人才素质提高（6分）

本指标主要根据调查问卷中相关问题统计数据进行评分，评分标准为财政、财务人才素质提高明显，得6分，人才素质有所提升，效果一般，得3分，人才素质没有得到提高，不得分。

截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务人才素质提高明显占比80.61%，人才素质有所提升，效果一般18.25%，人才素质没有得到提高1.14%。按照权重计算，本指标得5.38分。

## 2、可持续影响（6分）

可持续影响指标从财政、财务管理水平是否明显进行分析，主要根据调查问卷中相关问题统计数据进行评分，评分标准为财政、财务管理水平提高明显，得6分，管理水平有所提升，效果一般，得3分，管理水平提高没有得到提高或不确定的，不得分。

截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务管理水平明显提高83.27%，管理水平有所提升，效果一般15.21%，管理水平没有得到提高

0.38%，不确定的1.14%。按照权重计算，本指标得5.45分。

### 3、满意度（7分）

满意度指标通过发放调查问卷方式进行评价，满意度 $\geq 95\%$ ，得7分； $70\% \leq$ 满意度 $< 90\%$ ，得3分；满意度 $< 70\%$ ，不得分。

截至评价日，共收到263份调查问卷，满意度97.34%。本指标得7分。

## 五、存在问题

### 1、绩效目标合理性不足、预算绩效评价工作有待进一步加强。

绩效目标设置还有不足，个别指标导向性不强，部门绩效自评工作还有欠缺，预算绩效管理理念还需强化。

### 2、预算执行率不到位。

截至评价日，该项目实际到位资金为576.38万元，实际支出资金为514.83万元，预算执行率89.32%，预算执行率不到位。

### 3、项目过程管理有待进一步加强。

①个别培训未按培训要求进行管理。干教中心2020举办的培训班中有3项未按培训要求进行管理，分别系国库处举办的“2019年度政府财务报告大会”、财政厅社保基金管理中心举办的“全区2020年社会保险基金决算进行集中汇审”和“全区2021年社会保险基金预算汇审”。

### ②个别培训班次变更未提供相关审批手续。

2020年度实际举办培训班班次较年初计划变化较大，个别取消、变更培训班未提供相关审批手续。

## 六、建议

1、完善预算绩效目标设置，深化预算绩效管理理念。在一级项目绩效目标设定中，进一步科学量化指标，明确指标的信息来源和评价导向，综合历年指标完成情况，合理设置目标值，更好发挥绩效目标的引

导作用。同时，干教中心及各处室应当进一步深化预算绩效管理理念，适时开展对本项目的绩效评价工作，通过绩效管理提升管理效能。

## **2、建议下一年按预算拨付和使用资金，提高资金使用效益。**

## **3、建议加强项目管理，**

(1) 强化对资金拨付和使用的监管，有效保障资金安全和规范使用。将所有的培训类的项目都应按培训要求进行管理，培训应当提供培训通知、培训课程安排表、培训讲师等相关资料。

(2) 培训计划在执行过程中，如发生取消、变更培训班等事宜，应按制度规定履行相关审批手续。

## **七、其他事项说明**

我们接受宁夏回族自治区财政厅委托，按照财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10号）等相关规定，以及项目预算下达文件、项目实施方案、采购资料、会计账簿、会计凭证等相关资料对宁夏财政干部教育中心管理、各处室组织实施的“2020年度财政干部教育培训经费项目”进行了绩效评价。提供资料的合法性、真实性、准确性、完整性由项目实施单位负责，我们的责任是在进行谨慎调查和实施必要的评价程序的基础上，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对“2020年度财政干部教育培训经费项目”绩效情况发表评价意见。

本评价结果依据评价客体提供的各项基础资料，运用规定的评价办法，评价工作组保证本次评价工作全过程的公正和公平，各项评价基础资料的真实性和准确性由评价客体负责。相关评价报告使用者对评价工作及评价报告涉及的信息资料负有保护信息安全的义务，未经委托方及其同级财政部门同意，任何单位和个人不得以任何形式对外提供、泄露、公开评价报告和相关文档资料。

附件 1：2020 年度财政干部教育培训经费项目绩效评价指标及评分结果表。

附件 2：2020 年度财政干部教育计划培训项目明细表。

附件 3：宁夏回族自治区 2020 年度财政干部教育培训经费项目调查问卷及结果统计表。

宁夏瑞衡联合会计师事务所



中国注册会计师：



中国注册会计师：



中国·宁夏·银川

2021 年 7 月 16 日

## 2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价结果表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	目标值	评分标准	得分	评分说明
决策	10	项目立项	2	预算依据充分性	1	充分	项目内容与部门职责范围相符,符合规划和相关政策得满分。	1	根据《财政厅2020年度干部教育培训计划表》,该项目内容与部门职责范围相符,符合规划和相关政策。该指标得1分。
				预算审批手续完整性	1	完整	预算审批手续完整、合规得满分,否则,酌情扣分。	1	该预算审批手续完整、合规。该指标得1分。
决策	10	绩效目标	5	绩效目标合理性	3	合理	①有绩效目标得1分;②绩效目标与实际工作内容具有相关性,得1分;③绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配,得1分;	2.5	根据提供的自治区本级部门项目支出预算自评表①该项目有绩效目标,得1分;②绩效目标与实际工作内容基本相关,但有部分不符合实际,如:生态指标无相关资料衡量;培训合格率无相关资料衡量,得0.5分;③绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配,得1分。该指标共计得分2.5分。
				绩效指标明确性	2	明确	①将绩效目标细化分解为具体的绩效指标;(1分) ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现;(1分) 发现1处不符合标准扣相应分,直至指标分值扣完为止。	1.5	①将绩效目标细化为具体的绩效指标,得1分;②个别绩效指标不明确,如:社会效益指标中财政、财务、人才素质提高:不断提高,社会效益指标中财政、财务人才队伍建设:不断扩大,可持续影响指标中财政、财务管理水平:有所提升,得0.5分。该指标共计得1.5分。
		资金投入	3	预算资金合理性	3	合理性	预算额度测算标准符合规定,得1分;预算内容与项目内容匹配,得1分;预算测算依据与实际情况相匹配,得1分。	3	①预算额度测算标准符合规定,得1分;预算内容与项目内容匹配,得1分;预算测算依据与实际情况相匹配,得1分。该指标共计得3分。
				资金到位率	5	100%	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%,资金到位率100%得5分,低于100%按照实际到位率*权重得分。	5	预算资金704.69万元、实际到位资金576.38万元,资金到位率81.79%,未到位资金系按财政部门要求压减预算资金,故本指标不扣分。该指标得5分。
			5	预算执行率	5	100%	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%,预算执行率100%得5分,低于100%按照实际预算执行率*权重得分	4.47	实际到位资金为576.38万元,实际支出资金为514.83万元,预算执行率89.32%,按权重计算,该指标得4.47分



2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价指标及评分结果表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	目标值	评分标准	得分	评分说明
过程	25	资金管理	15	资金使用合规性	5	合规	①符合国家财经法规和财务管理制度的规定；(2分) ②资金的拨付有完整的审批程序和手续；(1分) ③符合项目预算批复或合同规定的用途；(1分) ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。(1分)	5	①符合国家财经法规和财务管理制度的规定；(得2分) ②资金的拨付有完整的审批程序和手续；(得1分) ③符合项目预算批复或合同规定的用途；(得1分) ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。(得1分) 该指标共计得5分。
		组织实施	10	管理制度健全性	5	健全	建立培训计划、培训组织、培训事后评价相关制度，每项制度1分，共3分；建立的制度符合国家相关规定，得2分。	5	建立了《财政厅干部教育培训工作管理办法》，该办法中规定了培训计划管理、培训班管理、培训质量管理、培训考核管理、培训经费管理，得3分；建立的制度符合国家相关规定，得2分。该指标共计得5分。
产出	40		7	制度执行有效性	5	有效	培训工作开展按制度执行得满分，发现一项未按制度执行扣1分，扣完为止。	4	提供了培训计划、效能目标打分表；个别取消、变更培训班等事宜未提供审批手续。该指标得4分。
				举办班次	7	44次	全年举办班次目标值为44次，完成得5分，未达到44次/年，根据实际情况按未完成比例计算扣分，直到扣完为止。	7	全年培训44次，完成率100.00%。该指标得7分。
		产出数量	21	培训人数	7	12200人	全年培训人数12200人，完成得7分，培训人数<12200人，根据实际情况按未完成人数比例计算扣分，直到扣完为止。	4.88	全年培训人次8509人，完成率69.75%。按权重计算，该指标得4.88分。
				培训天数	7	96天	全年培训天数目标值为96天，完成得5分，未达到96天/年，根据实际情况按未完成比例计算扣分，直到扣完为止。	7	全年培训天数111.82天，完成率116.48%。该指标得7分。
		产出质量	6	培训参与度	6	100%	培训参与度≥95%，得6分，每下降5个百分点扣1分，不足5个百分点按5个百分点计算，扣完为止。	5.42	全年培训应参加培训人数为9415人，实际参加人数为8509人，培训参与度为90.38%。按权重计算，该指标得5.42分。

2020年度财政干部教育培训经费项目绩效评价结果表

一级指标	二级指标	分值	三级指标	分值	目标值	评分标准	得分	评分说明
效益	产出时效	6	计划按期完成率	6	100%	全年44次培训，全部按期完成得6分，未达到，根据实际情况按未完成比例计算扣分，直到扣完为止。	4.64	2020年度计划完成44次培训，按期完成34次培训班，按期完成率77.27%。按权重计算，该指标得4.64分。
			人均培训成本	7	≤450元	如果人均培训成本≤450元，得5分，人均培训成本>450元，人均成本每超出10元，扣1分，扣完为止。	7	经核查，每次培训人均成本均≤450元。该指标得7分。
	社会效益	12	财政、财务队伍建设	6	效果明显	财政、财务队伍建设提高明显，得6分，人才队伍建设有所提升，效果一般，得3分，人才队伍建设没有得到提高或不确定的，不得分。	5.48	截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务人才队伍建设提高明显占84.03%，人才队伍建设有所提升，但效果一般占14.45%，人才素质没有得到提高0.38%，不确定的1.14%。按照权重计算，该指标得5.48分。
			财政、财务人才素质提高	6	效果明显	财政、财务人才素质提高明显，得6分，人才素质没有有所提升，效果一般，得3分，人才素质没有有所提高，不得分。	5.38	截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务人才素质提高明显占80.61%，人才素质有所提升，效果一般占18.25%，人才素质没有有所提高1.14%。按照权重计算，该指标得5.38分。
	可持续影响	6	财政、财务管理水平	6	效果明显	财政、财务管理水平提高明显，得6分，管理水平有所提升，效果一般，得3分，管理水平提高没有有所提高或不确定的，不得分。	5.45	截至评价日，共收到263份调查问卷，财政、财务管理水平明显提高占83.27%，管理水平有所提升，效果一般占15.21%，管理水平没有有所提高0.38%，不确定的1.14%。按照权重计算，该指标得5.45分。
			满意度	7	95%	通过发放调查问卷方式评价，满意度≥95%，得7分；70%≤满意度<90%，得3分；满意度<70%，不得分。	7	截至评价日，共收到263份调查问卷，满意度97.30%。该指标得7分。
合计	合计	100		100			91.72	

## 2020年度财政干部教育计划培训项目明细表

序号	培训班名称	承办单位	培训对象	预计天数	预计人数	预计时间	预算金额	备注
1	市县(区)财政干部培训	办公室	市县(区)财政局办公室相关人员	3	120	7-8月	16.2	
2	财政干部理论培训班	人事与老干部处	财政厅全部干部	3.5	220	11月	34.65	
3	全区财政票据电子化业务培训班	综合处	试点市、县(区)及自治区本级有关单位	1.5	90	6月	6	
4	全区财政综合业务培训班	综合处	市县(区)财政局有关人员	2	130	11月	12	
5	税收政策培训班	税政与条法处	市县区财政局长和税务业务骨干	2	60	10月	5.4	
6	法治财政培训班	税政与条法处	市县(区)财政局长、法治科(股)负责人; 财政厅机关处级干部、法治工作联络员。	1	120	6月	10.8	
7	预算编制培训班	预算处	市县(区)财政局相关人员	1.5	270	6月	18	
8	市县(区)预算管理培训班	预算处	市县区财政局相关人员	2	75	6月	6.75	
9	绩效管理培训班(第一期)	绩效管理处	市县(区)财政局及区本级一级预算单位负责预算绩效管理工作的有关人员	2	240	5-6月	21.6	
10	政府债务管理培训班	债务管理处	市县(区)财政局相关人员	2	100	7月	9	
11	2019年度部门决算会审	国库处	市县区财政局, 区直部门及厅机关相关人员	30	10	7月	13.5	

## 2020年度财政干部教育计划培训项目明细表

序号	培训班名称	承办单位	培训对象	预计天数	预计人数	预计时间	预算金额	备注
12	全区国库预算执行综合业务培训班	国库处	市县(区) 财政局和厅机关相关人员	2	100	6月	9	
13	全区政府财务报告培训班(共两期)	国库处	市县(区) 财政局, 区直部门及厅机关相关人员	2.5	600	6月	27	
14	2019年度政府财务报告会	国库处	市县(区) 财政局, 区直部门及厅机关相关人员	30	10	7月	13.5	
15	全区财政决算布置培训班	国库处	市县(区) 财政局, 区直部门及厅机关相关人员	2	270	12月	24.3	
16	全区行政财政制度培训班	行政政法处	市县区财政局, 区本级行政事业单位(一级预算单位), 中央驻宁单位相关业务人员	2	200	8月	18	
17	全区财政政教科文业培训班	教科文处	市县区财政局对口业务科(股)室, 区直相关部门相关人员	1.5	130	5-6月	8.76	
18	财政经济建设业务培训班	经济建设处	市县(区) 财政局分管局长、经建科(股)长、经办人员, 区直部门相关处室负责人。	2	167	10月	15.03	
19	自然资源与生态环境财政政策培训班	自然资源与生态环境处	市县区财政局对口业务科(股)室, 区直相关部门相关人员	2	110	6月	9.9	
20	财政支农政策培训班	农业农村处	市县(区) 财政局分管局长、经建科(股)长、经办人员, 区直部门财务处室有关人员。	2	100	10月	9	
21	财政社保政策培训班	社会保障处	市县财政局社保工作人员	2	65	9月	5.85	
22	新会计制度及内部培训班	会计处	新会计制度实施、内控报告填报的相关单位财务人员, 市县财政局会计科(股)工作人员。	2.5	160	5-6月	18	
23	会计准则培训班	会计处	自治区属企业、行政事业单位财务人员	2.5	160	8-10月	18	

## 2020年度财政干部教育计划培训项目明细表

序号	培训班名称	承办单位	培训对象	预计天数	预计人数	预计时间	预算金额	备注
24	财政金融综合业务培训班	金融处	区本级相关部门、各市县财政局、各相关金融企业	2	180	7月	16.2	
25	全区政府采购业务培训班	政府采购管理处	区本级采购人及各市、县（区）财政局相关人员	2	260	7月	24	
26	全区政府采购评审专家业务培训班	政府采购管理处	政府采购评审专家	0.5	1000	6-7月	5	
27	全区政府采购代理机构业务培训班	政府采购管理处	政府采购代理机构	0.5	1500	5-6月	5	
28	疫情防控和复工复产财产财政政策落实与资金监管专题培训班	监督评价局	厅内相关业务处室、驻厅纪检监察组；各市县区财政局；卫健委等厅局；驻各市县区财政局纪检监察组	2	150	5-6月	13.5	
29	财政监督工作培训班	监督评价局	1. 厅内相关业务处室；2. 各市区财政局	3	130	7月	17.55	
30	全区行政事业性国有资产资产管理及年度报告布置培训班	资产管理处	市县区财政局及区直部门相关人员	3	300	9月	40.5	
31	全区国有企业财务会计决算布置培训班	资产管理处	市（区）财政局及区直有关部门、区属国有企业相关人员	2	210	12月	19	
32	党务干部培训班	机关党委	党支部书记、党务干部	2	65	5-6月	5.85	
33	全区扶贫资金动态监控培训班	国库支付中心	市县（区）财政局和厅机关相关人员	2.5	260	6月	29.25	
34	自治区本级预算单位差旅费电子凭证网上报销改革试点工作培训班	国库支付中心	区本级部分预算单位	3	293	7-9月	39.56	
35	全区国库支付综合业务培训班	国库支付中心	区本级预算单位（含下属预算单位）、各市县（区）财政国库支付人员					

## 2020年度财政干部教育计划培训项目明细表

序号	培训班名称	承办单位	培训对象	预计天数	预计人数	预计时间	预算金额	备注
36	财政厅综合技能培训班	宁夏财政干部教育中心	财政厅全体干部职工	2.5	280	6-7月	31.5	
37	全区财政领导干部培训班	宁夏财政干部教育中心	财政厅处级以上干部；市、县、区财政局长	2.5	120	9-10月	13.5	
38	全区财政网络与信息安全培训班	宁夏财政信息中心	全区财政系统网络管理员	1.5	70	5-6月	4.73	
39	行政管理系统功能介绍及操作培训班	宁夏财政信息中心	财政厅机关各处室、单位相关业务人员	1.5	70	7月	4.73	
40	全区财政业务应用系统培训	宁夏财政信息中心	全区财政系统网络管理员及相关业务人员	2	100	10月	9	
41	社会保险基金预算暨社会保险业务政策及信息化学习培训班	宁夏财政社会保险基金管理中心	市、县（区）财政、社保、医保经办机构基金业务经办及负责人	4	200	10月	36	
42	全区财政基层培训管理者与乡镇干部培训班	自治区财会函授学校	基层培训管理者、乡镇财政干部	3	230	7月	31	
43	中注协送教教授教暨新业务拓展培训班	中国注册会计师与资产评估师管理中心	执业注册会计师及助理人员	2.5	200	6月	22.5	
44	政府债务管理培训班	政府债务管理中心	相关市、县（区）财政局项目办相关人员	1.5	90	6月	6.08	
	<b>合计</b>			<b>147</b>	<b>9,215.00</b>	-	<b>704.69</b>	

## 宁夏回族自治区 2020 年度财政干部教育培训经费项目 调查问卷及结果统计表

您就职单位及部门？ [单选题]

选项	小计	比例
区直预算部门	44	16.73%
市县财政部门	104	39.54%
财政厅	104	39.54%
其他单位	11	4.18%
本题有效填写人次	263	

您的职务是？ [单选题]

选项	小计	比例
财务相关	132	50.19%
行政工作相关	65	24.71%
人事工作相关	9	3.42%
其他	57	21.67%
本题有效填写人次	263	

您参加 2020 年度财政干部教育培训的班次？ [多选题]

选项	小计	比例
2019 年度政府财务报告会审工作培训班	19	7.22%
全区财政网络与信息系统安全培训班	25	9.51%
财政厅学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神第二期教育培训班	79	30.04%
政府和社会资本合作及普惠金融专题培训班	13	4.94%
全区政法经费信息报表培训班	0	0%

2020年度行政事业性国有资产年报培训班(第一期)	20		7.6%
全区2020年度地方国有企业财务会计决算布置培训班(第二期)	10		3.8%
全区政府债务管理培训班	10		3.8%
全区2020年社会保险基金决算进行集中汇审	8		3.04%
全区财政系统税政业务培训班	11		4.18%
财政监督工作培训班	9		3.42%
中注协送教援教(宁夏)暨新业务拓展培训班	3		1.14%
全区经济业务培训班	24		9.13%
全区行政事业单位内部控制和政府会计准则制度培训班	29		11.03%
全区财政支农政策培训班	58		22.05%
全区财政总决算和部门决算培训班	39		14.83%
全区财政综合业务知识培训班	19		7.22%
行政事业单位资产管理新信息系统培训班	17		6.46%
全区政府外债管理培训班	4		1.52%
全区国库支付综合业务暨直达资金监控工作培训班	15		5.7%
全区自然资源与生态环境财政政策及业务培训班	32		12.17%
全区财政预算管理一体化系统应用培训班	69		26.24%
全区政府采购业务培训班	16		6.08%
财政基层培训管理者与乡镇财政干部培训班	4		1.52%
全区财政扶贫资金监管系统优化工作培训班	28		10.65%
全区财政法制工作培训班	11		4.18%
全区财政系统政务管理工作培训班	2		0.76%
社保基金管理暨预决算培训班	9		3.42%
全区社会保障管理政策及业务培训班	3		1.14%
全区2021年社会保险基金预算汇审	7		2.66%



全区教科文财政政策及业务专题培训班	7		2.66%
2021年自治区本级部门预算编制培训班	45		17.11%
财政预算执行综合业务培训班	14		5.32%
2020年度政府采购从业人员培训班	8		3.04%
财政厅学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神教育培训班暨创建“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关动员会议	63		23.95%
深入学习宣传习近平法治思想 大力弘扬宪法精神	30		11.41%
宁夏财政大讲堂	74		28.14%
《中华人民共和国预算法实施条例》专题培训班	27		10.27%
全区医疗电子票据改革培训班	4		1.52%
本题有效填写人次	263		

您参加 2020 年度财政干部教育培训的角色？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 组织者	16	6.08%
B: 授课老师	1	0.38%
C: 学员	246	93.54%
本题有效填写人次	263	




培训内容紧密结合受训人员的需求，实用有效？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 非常适合	177	67.3%
B: 比较适合	74	28.14%
C: 一般	12	4.56%
D: 不太适合	0	0%
本题有效填写人次	263	





通过培训，是否对学员的工作有所帮助？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 有很大帮助	188	 71.48%
B: 有一定帮助	70	 26.62%
C: 可能有帮助	4	 1.52%
D: 没有帮助	1	 0.38%
本题有效填写人次	263	


通过财政干部教育培训，是否提高了参训人员的业务水平、职业素养？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 是 明显	212	 80.61%
B: 是 一般	48	 18.25%
C: 否	3	 1.14%
本题有效填写人次	263	






您认为通过财政干部教育培训，是否有助于财政、财务队伍建设？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 是 明显	221	 84.03%
B: 是 一般	38	 14.45%
C: 否	1	 0.38%
D: 不确定	3	 1.14%
本题有效填写人次	263	






您认为通过财政干部教育培训，是否有助于财政、财务管理水平提升？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 是 明显	219	 83.27%
B: 是 一般	40	 15.21%
C: 否	1	 0.38%
D: 不确定	3	 1.14%
本题有效填写人次	263	

您对培训工作安排满意度？ [单选题]

选项	小计	比例
A: 很满意	176	 66.92%
B: 满意	67	 25.48%
C: 较满意	13	 4.94%
D: 一般	6	 2.28%
E:不满意	1	 0.38%
本题有效填写人次	263	

您对培训内容安排的满意度？ [单选题]

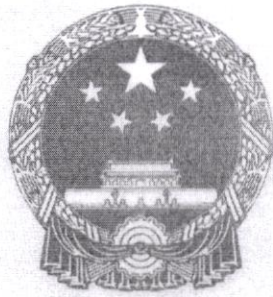
选项	小计	比例
A: 很满意	170	 64.64%
B: 满意	72	 27.38%
C: 较满意	15	 5.7%
D: 一般	5	 1.9%
E:不满意	1	 0.38%
本题有效填写人次	263	

您认为通过培训对个人帮助最大的方面有哪些？ [多选题]

选项	小计	比例
提升了业务能力	221	84.03%
拓展了知识面	213	80.99%
加深对某类问题的理解	166	63.12%
有助于职务的晋升	20	7.6%
有助于职称、资格考试的通过	21	7.98%
提高了工作效率	126	47.91%
更新业务知识，对新的政策更了解	184	69.96%
改进了工作方法	92	34.98%
提高了财政、财务管理水平	150	57.03%
其他	16	6.08%
本题有效填写人次	263	

2021 年度您希望参加何种类型的教育培训？ [多选题]

选项	小计	比例
纯理论培训	80	30.42%
时政培训	101	38.4%
实操培训	196	74.52%
综合培训	217	82.51%
其他	13	4.94%
本题有效填写人次	263	



# 营业执照

(副本)

统一社会信用代码 91640103788225351G

名称 宁夏瑞衡联合会计师事务所  
类型 合伙企业  
主要经营场所 银川市兴庆区湖滨西街65号投资大厦十三层  
执行事务合伙人 梁桂荣  
成立日期 2006年9月30日  
合伙期限 2006年9月30日至2056年9月29日  
经营范围 审查企业会计报表、出具审计报告；验证企业资本，出具验资报告；办理企业合并、分立、清算事宜中的审计业务，出具有关报告；基本建设年度财务决算审计；代理记账；会计咨询；税务咨询、管理咨询\*\*（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）



登记机关



2016年9月20日

证书序号: 0003668

## 说明

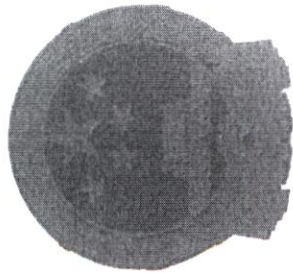
- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



发证机关: 宁夏回族自治区财政厅

二〇一八年五月三十日

中华人民共和国财政部制



会计师事务所

# 执业证书

名称: 宁夏瑞衡联合会计师事务所

首席合伙人: 梁桂荣

主任会计师:

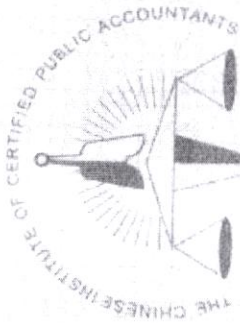
经营场所: 银川市兴庆区湖滨西街65号

组织形式: 普通合伙

执业证书编号: 64010021

批准执业文号: 宁财(会)发[2006]828号

批准执业日期: 2006年09月19日



中国注册会计师协会

姓名	王瑞
性别	女
出生日期	1986-01-22
工作单位	宁夏靖海联合会计师事务所
身份证号码	64036119860122342X



年度检验登记  
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 640100210017  
No. of Certificate

批准注册协会: 宁夏注册会计师协会  
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2020 年 08 月 18 日  
Date of Issuance      y      m      d



姓名	梁桂荣
Sex	女
Date of birth	1965-02-01
Working unit	宁夏银川联合会计师事务所
Identity card No.	640102196502010007



年度检验登记  
Annual Renewal Registration

本证书经检验合格，继续有效一年。  
This certificate is valid for another year after this renewal.

证书编号: 640100080006  
No. of Certificate

批准注册协会: 宁夏注册会计师协会  
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 1998 年 08 月 03 日  
Date of Issuance y m d

